

A BARCELONA
PODEM.

Introducció	3
Anàlisi de la situació política	5
1. La Ciutat de les Cures	8
2. Construir un Podem Barcelona en clau feminista	9
3. Autoorganització i inclusió social	10
4. Activistes del canvi	10
5. Cuidar-nos, escoltar-nos, trobar-nos	12
6. L'Assemblea Ciutadana Municipal	16
7. El Consell Ciutadà Municipal	17
8. La Secretaria General Municipal	19
9. El Consell de Coordinació Municipal	20
10. Els Cercles	21
11. Transparença i finançament	24

Introducció

Un projecte municipalista per una Barcelona Cuidadora

Des del Podem Barcelona considerem que el **feminisme** ha de ser el principal eix transversal, **transformador** i renovador de la nostra organització; i apostem pel concepte de la **Ciutat de les Cures** com el nostre **model** de desenvolupament municipal.

En l'actualitat vivim en un punt d'inflexió en l'àmbit econòmic i polític. La conquesta dels ajuntaments de les més importants ciutats de l'Estat va suposar un impuls al **canvi polític**. No obstant això, aquesta aposta municipalista ha de mantenir-se el proper 2019 per fer efectiva la línia de canvi iniciada l'any 2015, la prioritització de pressupostos socials, les polítiques urbanes que tenen al centre el reconeixement del dret a la ciutat.

L'any que ve serà un any intens per a Podem a tot l'Estat perquè estarà immers en molts processos electorals, tant a nivell autonòmic com amb les seves diferents confluències a nivell municipal. Des de Podem Barcelona som conscients que som part d'un procés de canvi que s'està donant amb diferents intensitats al llarg de tot el país i als diferents nivells de govern. En aquest sentit, sabem que el que succeeix en ciutats importants com Barcelona, on a més estem governant amb resultats molt positius, es torna doblement estratègic per la influència que això té en el que succeeix en la resta de l'Estat. Això implica pensar aquests processos amb major responsabilitat.

Fins ara, la majoria de les nostres institucions han funcionat i han desenvolupat la seva acció pensant en un únic model de ciutadà: home, blanc, sa, heterosexual i sense responsabilitats de cures. El nostre compromís polític és el de seguir pensant en una ciutat i una organització que atengui a totes les persones que s'estaven quedant fora d'aquest estretíssim marc de ciutadania.

Posar el feminisme al centre vol dir recuperar totes les pràctiques que el feminisme com a moviment polític ha desenvolupat al llarg de la seva història. Tant en les formes d'organització capaces de donar cabuda a la diversitat i a diferents formes de participació de les persones en política, com en la política cap a fora: tenir l'equitat de gènere i un model de ciutadania que no sigui exclouent com a eix articulador de l'acció política. A això ens referim com la Ciutat de les Cures, una ciutat realment democràtica en la seva concepció de ciutadania.

Un nou model organitzatiu

Podem Barcelona té una responsabilitat clau en el diàleg amb aquells que sofreixen dificultats, i apel·la als qui tradicionalment no s'han acostat a espais de decisió política.

En aquesta línia hem de reconstruir la nostra organització a través de:

- Una adreça coral com a nucli dinamitzador i coordinador.
- Evolucionant d'eina electoral a estructura d'activisme.
- Tenint els peus en el sòl i tirant arrels a la terra.
- Consolidant els cercles com a àmbits de treball de les demandes de la societat civil.

I, per a això, hem de **connectar** els moviments ciutadans, Podem Barcelona i les institucions.

Això solament serà possible si treballem conjuntament en la **coordinació** i estructuració dels nostres espais de treball, si el **consens** es converteix en el nostre patró d'acció en els **cercles** i en la direcció, i si vinculem els cercles amb les assemblees de **Barcelona en Comú** i amb els **Consells de Barri i de Districte**. Tot això és essencial per convertir-nos en l'eina que connecti **les institucions i la societat civil**.

Amb aquesta nova visió de la ciutat i la nostra organització, proposem un document polític-organitzatiu construït sobre cinc eixos principals:

- **La Ciutat de les Cures**
- **Construir un Podem en clau feminista**
- **Autoorganització i inclusió social**
- **Activistes del canvi**
- **Cuidar-nos, escoltar-nos, trobar-nos**

Tot això enfortint els instruments organitzatius que tenim a l'abast i millorant les eines de transparència i comunicació de Podem Barcelona.

Anàlisi de la situació política

Després de prop d'una dècada de crisi econòmica, especialment greu en el sud europeu, les conseqüències de la mateixa ens han situat en un context de creixent desigualtat. Tot això és resultat del projecte polític-econòmic del neoliberalisme, fruit del qual s'ha accentuat la distància en les condicions de vida entre les classes socials. La crisi esdevinguda en un primer lloc a partir d'una bombolla financera insostenible ha suposat un atac al ja feble Estat del benestar. Unes retallades pressupostàries en els drets de tots i totes que han contribuït a l'empobriment de les classes treballadores. Avui, la crisi econòmica i les seves conseqüències hi són més presents que mai a la nostra ciutat.

Això succeeix al mateix temps que vivim una conjuntura particular. D'una banda, tenim un nou govern de la Generalitat per al qual, a l'espera de la seva engegada efectiva, sembla clar que l'agenda social estarà lluny de ser la seva prioritat. Al mateix temps, tenim un carrer que ha activat un nou cicle de mobilitzacions que promet recordar a les institucions catalanes i espanyoles on estan els problemes de les persones. En aquest sentit, el passat 8M ha significat sens dubte un esdeveniment que cal tenir present en el desenvolupament de qualsevol projecte polític.

Si el cicle de mobilitzacions del 15M va ser el que va fer escac el model de desenvolupament neoliberal de la ciutat-marca Barcelona i el model econòmic de l'austeritat, permetent-nos començar a revertir el cicle, les noves mobilitzacions socials, lligades especialment al feminisme, han de ser el motor social que ens doni impuls per als anys que vénen. Podem ha de continuar sent l'organització que en tot el país segueixi complint la funció de convertir la indignació en canvis polítics concrets, i així volem que sigui per a Barcelona.

El model polític del que venia la ciutat de Barcelona és de sobres conegut: els anteriors gestors de la nostra ciutat han dirigit els seus esforços cap a la captació d'inversions, la qual cosa ha suposat la transformació de Barcelona en una marca comercial.

Aquesta visió havia implicat un estretíssim marge d'acció per a l'administració pública, que havia disminuït les seves funcions al manteniment i el foment d'aquesta marca. Els processos d'expulsió o exclusió de les classes populars barcelonines són fruit d'aquest model que dona prioritat al plànol financer urbà enfront del públic. Això mateix ens van deixar va ser una ciutat que construïa barris cada vegada menys comunitaris. Els espais de la ciutat prioritzaven el seu ús mercantil. Aquesta forma d'entendre la ciutat, centrada a l'espai públic exclusivament com el de l'intercanvi i el negoci, ha oblidat completament la quantitat d'usos diversos que té la ciutat per a la majoria dels seus habitants.

El moviment feminista va posar damunt de la taula aquest passat 8 de març la realitat més evident en aquest sentit: la immensa quantitat de treball de cures que s'està realitzant dia a dia al nostre país i que segueix substancialment invisible per a les institucions, però també per als partits polítics. Hi ha una tasca política específica que consisteix a posar aquestes ulleres morades tant al nostre partit com a les nostres institucions.

I. Podem com a organització política oberta

Els cercles són la principal innovació, i el major repte i univers de possibilitats de Podem Barcelona respecte d'altres organitzacions polítiques. Des del seu naixement, els cercles són els responsables principals del ressorgiment de "la militància popular" a la política municipal de Barcelona i més enllà. Són espais d'horitzontalitat que permeten atreure a una gran diversitat de persones i experiències. El repte principal per a l'organització és incorporar el seu treball polític a la dinàmica de treball de tota la formació i fomentar la participació més enllà de la militància tradicional.

a. Direcció coral com a nucli dinamitzador i coordinador

El treball coordinat, la confiança, la lleialtat, CUIDAR-NOS, ha de ser la dinàmica habitual de la direcció de Podem Barcelona. No podem prendre decisions sense transparència ni diàleg, i hem de buscar el major consens possible. Aquesta ha de ser la base de la nova direcció coral de Podem Barcelona. Una direcció que consensui tasques comptant amb tots els nivells i àmbits de l'organització.

Hem de seguir un estil de fer política que fomenti ritmes i formes de treball consensuades entre les persones que formen la direcció. És fonamental establir rutines d'avaluació del treball perquè la transparència en l'activitat política ajudi a créixer a la nostra organització. A més, hem d'impulsar grups de treball més enllà del Consell Ciutadà Municipal amb la col·laboració dels cercles i les organitzacions de la societat civil. El diàleg ha de ser constant i no solament amb aquelles persones que se senten properes a nosaltres.

b. D'eina electoral a estructura d'activisme

Fins ara, Podem a escala estatal ha servit, entre altres qüestions, per acostar nous horitzons polítics a la població desmobilitzada. Ara és el moment d'incentivar l'autoorganització popular per fer front, des de l'acció, al context sociopolític que tant ens llastima. Tota l'organització ha d'enfocar la seva acció a l'activació política de la ciutadania, especialment de les classes populars.

c. Peus en el sòl i arrels a la terra

Hem de ser activistes organitzades per cooperar i evitar la competició. Hem de construir amb totes les persones que viuen a la ciutat. És necessari vincular l'organització amb el seu entorn i coordinar-nos amb la societat civil. Aprendre d'ella. Hem d'acostar el treball de la gent als càrrecs electes, tant dins de l'organització com en les institucions. Ha de ser una labor prioritària, mentre que els i les activistes de base han de servir de nexa entre la societat i l'organització.

d. Cercles com a àmbits de treball de les demandes de la societat civil

Els cercles han d'exercir una labor fonamental en Podem Barcelona. Han d'ajudar-nos a connectar amb la societat civil. Han de funcionar com a organitzacions protagonistes que facilitin l'autoorganització veïnal enfront de les seves necessitats socials, canalitzar les seves demandes, entendre-les, i ajudar a construir barri promovent l'arrelament i la solidaritat.

És urgent créixer, tant en nombre de persones com en l'activitat dels cercles. És fonamental treballar cap a fora, imaginant i facilitant què fer per defensar els drets humans al territori local, i construir comunitats políticament responsables i actives. Els cercles són una eina essencial per crear cohesió social.

II. Connectar els moviments ciutadans, Podem Barcelona i les institucions

a. Direcció com a coordinació i estructuració d'espais de treball: sistematitzar el treball polític

Tot el treball dut a terme per l'organització a tots els seus nivells, des de la direcció, el consell, els cercles, les àrees i grups de treball, etc., ha de formar part de tot un sistema de treball, flexible i dinàmic, rigorós i constant, que posi en coneixement de tots i totes, tant el que es fa com el que es pensa.

b. Consens: patró d'acció i veu de cercles i direcció

La pràctica del consens durant el 15M es va confirmar com a dinàmica més agregadora i enfortidora. És una dinàmica complexa i més lenta, però més inclusiva i que deixa menys gent enrere. És fonamental recuperar aquest esperit per a la dinàmica d'acció dels cercles i la direcció.

Hem d'incentivar els projectes de treball i el seu acompanyament coral, optimitzar i aprofitar el que es fa, generant i enfortint empaties i ritmes de treball col·lectius.

Debatre, ser capaços de posar-nos d'acord i, sobretot, treballar, hauria de ser la forma habitual amb la qual avançar.

S'han de dur a terme consultes periòdiques a les persones inscrites sobre decisions i posicionaments claus de l'organització respecte a temes de ciutat i estratègies polítiques.

Els cercles han de tenir un paper essencial en aquests processos, plantejant preguntes i organitzant debats polítics.

c. Cercles, assemblees Barcelona en Comú i Consells

A més de la seva dinàmica interna, de la seva relació amb el Consell Ciutadà Municipal i de les seves relacions amb la resta d'actors de la societat civil, una dinàmica fonamental per als cercles és la seva coordinació amb les assemblees territorials i sectorials de Barcelona en Comú.

Aquest aspecte és fonamental per a Podem Barcelona i per a la confluència amb la resta d'aliats polítics a Barcelona en Comú. Els cercles han de ser part activa i fonamental d'aquests espais assemblearis. Aquests són el canal més directe a la política institucional des de la confluència; i en els Consells de Barri i de Districte, com a canal institucional de contacte amb el veïnat.

Per a això, és fonamental millorar les capacitats dels cercles. És necessari que els cercles s'apoderin i siguin capaços d'ajudar a que les nostres forces germanes també ho facin, en comú, per consolidar i fer avançar el canvi polític. Hem de facilitar que el treball dels cercles tingui presència a les assemblees de Barcelona en Comú, a banda d'altres espais comuns.

d. Bidireccionalitat institucions-societat civil

A Barcelona estem vivint processos d'innovació a la política local que estan impregnant a poc a poc les institucions. S'estan produint canvis en les cultures associatives i en les organitzacions polítiques de la ciutat.

Ja no podem pensar les nostres ciutats si no és des de la interseccionalitat i des de la necessitat de transversalitzar la perspectiva de gènere en tots i cadascun dels plans, directrius, normatives o programes que incideixen en la vida quotidiana.

Hem d'abordar aquests reptes polítics construint noves maneres de participació. Són claus per aquesta raó els principis:

- De redistribució del poder.
- De la coresponsabilitat social.
- De la coproducció de polítiques públiques.

Tot això en el marc de la ciutat com a bé comú.

La participació ens permetrà reconèixer el paper fonamental de l'autoorganització ciutadana i solucionar els nostres problemes.

Aquest document polític-organitzatiu pretén contribuir a l'articulació d'un projecte capaç d'avançar en les polítiques transformadores per a les majories socials.

1. La Ciutat de les Cures

Podem Barcelona ha de contribuir a la construcció d'una ciutat que sigui un espai de vida on es protegeixi i s'assumeixi la nostra fragilitat i interdependència com a persones diverses. Aquesta ciutat porta massa temps construint-se amb la prioritat exclusiva d'un únic tipus de ciutadà que no es correspon amb la realitat de la vida. La Ciutat de les Cures vol seguir ampliant la mirada de la ciutat perquè de debò inclogui a tots i totes les seves habitants. En altres paraules, Ciutat de les Cures vol dir més democràcia.

Una ciutat on es posi al centre de tota acció política la sostenibilitat de la vida, reconeixent la necessitat i la riquesa dels treballs de cures. Però també una ciutat on es lluiti contra la precarietat, sobrecàrrega, explotació i violència sobre els cossos i vides de les dones i totes aquelles persones que havien quedat fora d'aquest model únic.

Fomentar una Ciutat de les Cures com a model contraposat a la ciutat de mercat extractiva i excloent és posar en relleu les necessitats de les persones i la vida quotidiana.

És també trencar les fronteres entre allò públic i allò domèstic com a contraposició per afavorir espais propers, segurs, barrejats, comunitaris, que facin de la nostra vida a la ciutat una veritable ampliació democràtica.

1.1. Una proposta urbana des del feminisme per a totes les persones

El mercat i el patriarcat separen i naturalitzen la divisió sexual del treball i, en la construcció de les nostres ciutats, aquesta mirada ha privilegiat usos, dinàmiques i necessitats d'un model productiu masculí basat en un ciutadà prototípic: home, blanc, sa, heterosexual i sense responsabilitats de cures. El resultat d'aquesta combinació és socialment insostenible: una ciutat mercantilitzada, extractiva i excloent.

En contraposició a això, un model urbà inclusiu que aposti per la proximitat i uns barris cohesionats, segurs i sostenibles. Barris entesos com espais de vida on té lloc la multiplicitat d'usos, la diversitat social i la proximitat dels serveis, i on es construeixen xarxes de solidaritat veïnal que enriqueixen i cohesionen la comunitat.

La Ciutat de les Cures ha de materialitzar-se en el treball als barris des d'una perspectiva que asseguri la inclusió i la participació activa de tota la població (amb independència d'edat, sexe, origen, ètnia, identitat i/o orientació sexual).

1.2. Reconeixement de tots els treballs

És necessari planificar la nostra ciutat com a escenari de les vides de les persones que l'habiten. Hem de trencar la dicotomia entre espai públic (productiu) i espai privat (reproductiu), així com també la jerarquització dels treballs assalariats i no assalariats. El treball és tot allò que es realitza per cobrir les necessitats. Reconèixer llavors la riquesa aportada pels treballs de cures és la clau.

La Ciutat de les Cures és un model de seguretat humana que enforteix la convivència sense violència a les ciutats. El compromís per una ciutat més segura implica, com a condició indispensable, l'eradicació de la violència contra les dones, de la LGTBifòbia, de la violència racista, i la promoció i protecció dels drets com a ciutadans i ciutadanes.

Mobilitat sostenible amb visió de gènere com a eina democratitzadora per excel·lència per a la consecució del dret a la ciutat. Tradicionalment s'han afavorit els trajectes vinculats amb el treball productiu masculinitzat, quedant exclosos aquells relacionats amb les tasques de cures, més feminitzades, que es desenvolupen fora de les franges horàries considerades prioritàries, a peu o en transport públic.

El govern amb perspectiva de gènere constitueix el marc més potent per crear ciutats més sostenibles, inclusives i segures des de la integralitat i diversitat de realitats i actors. És l'expressió màxima del dret democràtic a la ciutadania en qualsevol de les seves variants d'elecció, de recorreguts, gaudi d'espais, valors d'ús i accés a entorns.

1.3. Recuperar els sabers i les vivències de les dones per pensar la ciutat

Podem Barcelona té el repte i l'oportunitat de pensar la nostra ciutat per i per als seus protagonistes, la ciutadania, reivindicant d'aquesta manera el dret democràtic a la ciutat per a totes les persones.

La incorporació de la perspectiva de gènere a la planificació de les ciutats implica la consideració del coneixement i necessitats derivats de l'experiència de les dones com a base del desenvolupament urbà, molt diferent al discurs predominant fonamentat en la generalització i neutralitat de les experiències (discurs masculí), sense considerar la diversitat real de les persones que viuen als territoris.

Fer visibles les experiències, percepcions i realitats de les dones d'avui significa valorar, social i econòmicament, les tasques de la reproducció: la cura d'altres persones i l'àmbit domèstic. Hem de fer visible el que aquestes tasques suposen per a la salut i la vida de les dones i, en conseqüència, per al ple accés a la igualtat d'oportunitats i a l'exercici de la seva ciutadania.

Hem de reivindicar el paper de les organitzacions feministes, que han posat el focus en les necessitats de les persones com a element central en el desenvolupament de la vida quotidiana. Han estat elles qui han reclamat la incorporació de la pluralitat de mirades i necessitats que romanien ocultes. El moviment feminista i la resta de moviments socials urbans són protagonistes en els canvis a l'espai urbà i en l'evolució del model de ciutat.

La participació de la ciutadania organitzada i no organitzada és un mecanisme de redistribució del poder, i ajuda a coresponsabilitzar a la ciutadania en processos de gestió dels béns comuns, tot recuperant la seva propietat.

2. Construir un Podem Barcelona en clau feminista

Podem Barcelona ha de construir-se adoptant la lògica de les cures, la confiança i la presa de decisions col·lectives. Ser coherents amb el model de ciutat que proposem és incorporar dinàmiques horitzontals, el reconeixement a la diversitat d'aportacions, les pràctiques cooperatives i els lideratges no personalistes.

Com a organització, el diàleg, la proposició i l'acord han de ser les nostres pràctiques quotidianes per a la presa de decisions i l'acció política. També la incorporació de la diversitat de mirades per allunyar-nos de les confrontacions i competències internes.

Per a això, es torna fonamental prioritzar el desenvolupament de mesures i instruments que visibilitzin les veus de les dones, la perspectiva intercultural, la veu del poble gitano, l'orgull de la diversitat a la ciutat.

2.1. Cuidar-nos des de l'organització i els barris: com?

Des de fa vint anys, les administracions estan cridades a dotar-se d'instruments com la visió de gènere i de l'impuls de la participació ciutadana, sobretot de les dones, en el desenvolupament i les transformacions urbanes. Recuperem la tradició de diverses experiències comunitàries i proposem les següents accions:

- Impulsar la iniciativa "un mes, una causa feminista". Recolzar als espais d'activistes en Podem Barcelona perquè assumeixin i visibilitzin causes feministes i de diversitat sexual i de gènere.
- Formació a cada barri sobre desigualtat de gènere i diversitat sexual. Les formacions seran el més lúdiques possibles per generar la interacció i el debat.
- Aportar i col·laborar en els processos de recuperació de les memòries silenciades de les dones, i dels seus sabers.
- Donar visibilitat i acompanyar el treball d'entitats i plataformes que treballin entorn del reconeixement dels treballs de cura, els treballs domèstics i extradomèstics.

- Impulsar des de l'organització la previsió d'espais i protocols que facilitin la participació de les dones amb persones a càrrec.
- Impulsar la creació d'un àgora feminista en què participaran dones de tots els espais de lluita activa dels barris.
- Fomentar l'ús de les tecnologies de forma responsable, potenciant la seva capacitat per facilitar la participació en línia de les dones amb persones a càrrec.
- Garantir la conformació d'equips mixtos en els processos de negociacions i presa de decisions.
- Fomentar els lideratges femenins i diversos.
- Detectar les barreres de participació que genera la nostra organització per a la diversitat de dones.
- Allunyar-nos dels rols naturalitzats per a la realització de tasques a l'organització.

3. Autoorganització i inclusió social

A Barcelona existeixen processos d'innovació a la política local que estan impregnant a poc a poc les institucions i que es retroalimenten de canvis en les cultures associatives i de les organitzacions polítiques de la ciutat.

En el marc de la ciutat com a bé comú en disputa i constant conflicte, hem d'abordar els reptes polítics que se'ns presenten construint noves maneres de participació, redistribuint el poder, promovent la coresponsabilitat social i la coproducció de polítiques públiques. Aquesta forma de participació ens permetrà solucionar els problemes, reconeixent el paper fonamental de l'autoorganització ciutadana.

Hem de recuperar el desbordament ciutadà, d'activistes i de perfils professionals altament qualificats cap als espais de treball i els cercles sectorials de Podem, i convertir-los en ambients fraternals i acollidors on totes les persones que vinguin vulguin quedar-se.

Cal millorar i aprofundir els mecanismes per produir programes participatius que recullin la saviesa i experiència de la societat civil. Necessitem a la gent organitzada, activa i amb capacitat per mobilitzar-se i portar els debats del canvi constituent a la societat.

En concret, necessitem a més que la nostra organització arribi a cada barri. Necessitem que el nostre missatge i el nostre moviment arribin a tota la diversitat del nostre poble: homes i dones, cis i trans, joves i persones majors, aturats, treballadors i treballadores, autònoms i petits empresaris, persones amb discapacitat, minories ètniques i immigrants.

La implicació de les pimes, dels autònoms i de l'economia social resulta essencial per al nostre model de **societat inclusiva**.

És necessari comptar amb les persones majors de cinquanta anys als qui la crisi va afectar deixant-les sense treball i als qui se'ls diu que la seva edat és una dificultat per inserir-se novament al mercat laboral. Des de Podem Barcelona volem assegurar que aquestes persones no seran discriminades.

Els **joves** tenen un paper essencial en el procés de construcció d'un Podem Barcelona més innovador, més ampli, amb energies renovades i que apoderi els més joves per a l'assumpció de responsabilitats.

Els nostres **majors** són la nostra millor font d'experiència de treball compartit, de lluites quotidianes, i un exemple del que hem d'extreure coneixements, memòria i amb qui hem de millorar la nostra interrelació.

Un Podem Barcelona **intergeneracional** i divers és una garantia de memòria i innovació, de coneixements i energia, i sobretot, és un Podem que representa la realitat ciutadana i sobre el qual es construeix un futur comú.

Les persones amb **diversitat funcional** adquireixen un paper enormement rellevant a la Ciutat de les Cures. Per aquest motiu, Podem Barcelona ha de fomentar la inclusió de persones amb diversitat funcional a la seva organització, facilitant el seu accés a tots els espais de participació, i tenir especial consideració i cura per garantir l'accessibilitat en tots i cadascun dels esdeveniments que organitzem.

Un col·lectiu essencial per al desenvolupament de la ciutat i, per tant, de Podem Barcelona és el dels **immigrants**. Els nostres barris acullen de forma desigual a les persones que s'han vist forçades a migrar a la recerca de millors oportunitats per al desenvolupament de les seves vides i les de les seves famílies.

Aquest col·lectiu participa activament a les seves pròpies comunitats, i Podem Barcelona ha d'establir les connexions entre aquestes i les institucions, així com convidar la participació a la nostra organització a totes aquelles que ho desitgin, especialment les dones.

Les **minories ètniques** estan subrepresentades a les nostres institucions, i també a Podem Barcelona. Hem d'identificar les causes que ho provoquen i fomentar la seva participació i implicació en tots els processos.

4. Activistes del canvi

4.1 Construcció del bloc de canvi

És necessari reforçar i ampliar un bloc de canvi polític i social per a un nou model de ciutat.

Barcelona és una societat políticament plural. Tenim una diversitat identitària en l'àmbit polític que comporta diferents maneres d'expressió i acció política. Podem és un espai que interpel·la sobretot a les classes treballadores.

Podem Barcelona ha de consolidar la seva sobirania com a projecte polític, ha de ser capaç de sumar les seves propostes a la pluralitat política dels nostres espais confluents. D'aquesta manera possibilitarem que la nostra mirada tingui influència des de la lògica de sobirania compartides amb els nostres aliats.

Podem Barcelona ha de construir la seva pròpia estratègia i discurs per construir un demos barceloní sobre la base de la defensa del dret a la ciutat, el combat de les desigualtats, i la consecució d'una ciutat més justa, accessible, feminista, creativa i fraternal.

No es tracta de competir en un espai comú per l'hegemonia de les posicions polítiques, sinó d'ajudar a consensuar la millor política per a la ciutat des de l'experiència política i la formació política i social constant de cada qui.

Podem Barcelona té una responsabilitat clau en el diàleg amb el veïnat, especialment amb aquell més perjudicat dins de la dinàmica hegemònica neoliberal. El dinamisme de Podem té aquesta capacitat per fer participar en la política a la gent que fins ara ho fa poc.

El repte principal per a l'organització és incorporar el seu treball polític a la nostra formació i interpel·lar a la participació a les persones més enllà de la militància i l'activisme.

No és possible la transformació social que pretenem si no es compta amb la plena participació de les dones en qualsevol dels espais de presa de decisions.

El fet que l'activitat política es desenvolupi a l'esfera pública i que aquesta sigui tradicionalment un àmbit més masculinitzat implica una major aposta per evitar la reproducció de patrons de discriminació cap a les dones, així com de

tota persona l'orientació sexual i identitat de gènere de les quals es trobi allunyada de la heteronormativitat establerta, ambdues infrarrepresentades dins de la nostra pròpia organització.

Amb l'objectiu de modificar aquestes dinàmiques, Podem Barcelona ha d'apostar per models organitzatius feministes.

Per tot això, els esforços des del punt de vista organitzatiu han d'anar encaminats a:

- Enfortir la nostra pròpia organització, tant en l'ampliació de la base com en la formació de quadres que assegurin els relleus.
- Promoure la participació de les classes populars de la ciutat.
- Encoratjar la participació de la dona i la seva inclusió en la dinàmica política en igualtat de condicions amb caràcter general.
- Establir relacions amb associacions, organitzacions i partits polítics que es trobin en la nostra òrbita o amb les quals tinguem afinitat ideològica per reforçar l'espai de canvi a la ciutat.

4.2 Classes populars i precarietat laboral

En un context social en el qual per diferents motius, reformes laborals, crisi econòmica, etc., la precarització en les condicions laborals de la classe treballadora s'ha estès àmpliament, i conscients que és a aquesta capa de la societat a la qual volem dirigir-nos, hem de fer de Podem Barcelona una eina útil per als treballadors i treballadores.

En primer lloc, hem de ser exemple per als treballadors i treballadores vinculades a les empreses que presten els seus serveis a l'administració pública; especialment, a l'Ajuntament de Barcelona. No podem quedar-nos impassibles davant la precarietat en les seves condicions laborals.

Podem Barcelona ha de fer tot el possible, a l'àmbit institucional i també acompanyant als treballadors i treballadores, perquè puguin dignificar les seves condicions laborals, incloent el major nombre possible de clàusules socials i laborals que tinguin com a objectiu la dignificació del treball i la conciliació de la vida laboral, familiar i personal.

Podem Barcelona ha de ser impulsor de:

- Campanyes de solidaritat amb les diferents lluites laborals.
- Tallers de formació i conscienciació sobre organització dels treballadors i treballadores.
- Tallers de formació sindical bàsica i dret d'associació i legislació específica.

En definitiva, oferir acompanyament i formació per a la defensa dels drets bàsics dels treballadors i les treballadores, especialment als i a les vinculades a pimes.

5. Cuidar-nos, escoltar-nos, trobar-nos

El treball coordinat, la confiança, la lleialtat, cuidar-nos, al cap i a la fi, ha d'exercir com a dinàmica habitual de l'adreça de Podem Barcelona. No s'han de prendre decisions sense transparència ni diàleg i tot el consens possible. Aquesta ha de ser la base de la nova adreça coral de Podem Barcelona. Una direcció que consensui tasques a llarg i mig termini, comptant amb tots els nivells i àmbits de l'organització.

5.1. Per a una organització d'assemblees respectuosa, paritària, inclusiva i plural, instarem a:

- Introduir en l'ordre del dia un punt on s'avaluï el nivell d'implementació de les mesures de gènere.
- Fomentar l'alternança de les persones que duen a terme la moderació i conducció de reunions.
- Torns de paraula: creació d'espais de deliberació lliures de violència, en els quals s'implementaran mesures de facilitació per promoure la presa de la paraula per aquelles persones que normalment no solen fer-ho.
- Garantir la presa de decisions als espais formalment establerts per a tal fi. Evitar assemblees informals que puguin produir-se de forma paral·lela a aquests espais.
- Conciliació de la vida personal, familiar i laboral. Per a una reorganització de les cures amb un clar compromís públic, apostem per la implementació de mesures internes, tals com:
 - Cures: servei permanent de cures per a tot esdeveniment de Podem Barcelona.
 - Reunions/Assemblees: establir horaris consensuats i compatibles amb la vida familiar i personal.
- Els càrrecs de portaveus i enllaços d'organització seran corals, paritaris i rotatoris.
- Nomenar un referent en temes d'igualtat que faciliti i assessori per a la implementació de totes les mesures acordades.

5.2. Formació

- Formació per a enllaços d'organització i suport a la gestió i direcció dels cercles.
- Formació amb visió de gènere per a una organització cuidadora. Una formació que s'implementarà en diversos vessants:
 - Programa de formació interna per a l'apoderament polític de les dones.
 - Formació de sensibilització de gènere, LGTBI i noves masculinitats.
 - Formació de sensibilització per a les dones en conceptes i història del feminisme.
 - Creació d'un arxiu de bones pràctiques de lideratge femení.
- Aprendre caminant: connectar els enllaços d'organització i els referents d'extensió/organització amb els referents de barri i promoure la seva participació en l'organització d'actes de la secretaria d'organització.
- El/la conseller/a explica: trobades amb consellers de Podem Barcelona, que explicaran la seva gestió i casos pràctics per a la formació en gestió.
- Organització de xerrades i debats sobre qüestions polítiques, memorialistes i drets humans amb persones referents del seu camp.

5.3. Propostes d'extensió territorial per a Podem Barcelona

Considerem que els esforços han d'anar encaminats, d'una banda, a enfortir la nostra pròpia organització, tant en l'ampliació de la base com en la formació de quadres que assegurin els relleus; i, per l'altre, a enfortir llaços amb associacions, organitzacions i partits polítics que es trobin en la nostra òrbita, o amb les quals tinguem afinitat ideològica,

amb l'objectiu d'impulsar el canvi sociopolític, reforçar el nostre paper a la ciutat i treballar en confluència per seguir amb les conquestes que ens proposem en el marc del projecte sobirà de Podem Barcelona.

Pensem que l'organització d'extensió ha d'orientar-se a enfortir el paper i, sobretot, el treball dels cercles sobre el territori i el seu correcte funcionament, així com a establir canals bidireccionals d'acció, col·laboració i comunicació entre aquests i la resta d'organitzacions i col·lectius de la societat civil i amb el Consell Ciutadà Municipal.

Som conscients de les dificultats que tot això entronca, però també som conscients que molta gent es referencia amb el nostre partit i que reforçar la nostra organització reorganitzant els recursos i enfortint la nostra base és també una forma de contribuir de forma activa a l'aliança que tenim amb l'ajuntament i que hem d'aconseguir amb la societat civil, no solament tractant de fer-nos més fortes, sinó també més visibles.

La gent ha de percebre que som una eina útil per poder canalitzar les seves demandes i construir alternatives.

Per tant, proposem tres eixos d'acció: organització, cercles i comunicació.

5.3.1. Organització

Dins del treball d'extensió, entenem que és necessari enfortir l'organització sobre el territori per poder aconseguir els nostres objectius polítics. Pensem que una organització que s'eixampla és una eina imprescindible per continuar amb la dinàmica de canvi polític en marxa aquests últims anys al país.

Vincular-nos amb el medi i formar a militants perquè prenguin el relleu; sumar sinergies i idees hauria de ser l'objectiu principal en aquesta instància.

Per això, proposem el desenvolupament de les següents mesures:

- Ser canal de comunicació i transvasament de les demandes barri-cercle-Consell Ciutadà Municipal-regidor-ajuntament i donar resposta als problemes que es plantegin.
- Mapeig de correlació de forces i febleses de Podem Barcelona al territori.
- Impuls i organització de nous cercles on siguin necessaris.
- Impuls i organització de cercles temàtics que puguin donar suport a les necessitats de Podem Barcelona a l'ajuntament i, per afegiment, a la confluència amb Barcelona en Comú.
- Campanyes específiques per incrementar la afiliació de dones al partit.
- Creació i gestió d'un banc de talents.
- Mapeig d'organitzacions i associacions (en col·laboració amb els cercles), enfortint especialment les relacions amb les associacions feministes i LGTBI.
- Establir contactes i protocols de vinculació i actuació amb altres forces polítiques, organitzacions i associacions, tant d'àmbit de barri com municipal.
- Planificació de campanyes de xarxes d'àmbit municipal per a la denúncia i visibilització de les problemàtiques de gènere.
- Impulsar l'Assemblea Social Municipal cada sis mesos.

- Impulsar l'establiment d'un local propi de l'organització municipal.
- Creació de Moraditas: espais oberts a l'activitat local i gestionats de manera descentralitzada.
- Rendició de comptes de manera periòdica i territorial.
- Coordinació amb les assemblees territorials i sectorials de Barcelona en Comú: promovent que els cercles siguin part activa i fonamental d'aquests espais assemblearis com a canal més directe a la política institucional des de la confluència; també en els Consells de Barri i de Districte com a canal institucional de contacte amb el veïnat, a banda del necessari treball al marge de les institucions.

5.3.2. Cercles com a àmbits de treball de les demandes de la societat civil

Els cercles han d'exercir una labor fonamental en el Podem Barcelona que s'arrela a la societat civil, tasca clau en la construcció d'alternatives. Han de funcionar com organitzacions protagonistes que facilitin l'autoorganització veïnal enfront de les seves necessitats socials, canalitzar les demandes, entendre-les, treballar els territoris política i culturalment, ajudar a construir barri com a ecosistema idoni per a l'arrelament, la solidaritat, i l'empatia veïnal i de classe.

L'objectiu que ens marquem és revitalitzar els cercles i fer-los créixer, escoltant i treballant braç a braç amb ells, però també incentivar la creació d'altres nous. Donar eines i suport perquè els cercles puguin convertir-se en un actor més als barris i relacionar-se de manera efectiva amb altres actors presents als territoris. Que els cercles siguin interlocutors vàlids i puguin estar al corrent de les manques i fortaleses dels seus barris i formar-los, tant quant a les persones que integren els cercles com aquelles que funcionen com a enllaços d'organització, perquè tinguin les eines necessàries per portar endavant tot això.

Per al desenvolupament d'aquests objectius, ens proposem:

- Formació per a enllaços d'organització.
- Manual per als cercles: quina és la funció dels cercles, obligacions i drets, bones pràctiques i altres.
- Accions dels cercles: promoure la comunicació territorial i accions concretes dels cercles destinades a la inserció dins dels barris.
- Generar agenda política i debats que tinguin a veure amb el barri i organitzar les accions polítiques amb altres col·lectius.
- Disposar de correu oficial, xarxes socials actives i coordinades amb el Consell Ciutadà Municipal a través d'enllaços de comunicació per fomentar la transparència, millorar la comunicació i difusió dels actes, garantir la rendició de comptes de les accions dels cercles i del Consell Ciutadà Municipal.
- Sumar els cercles als esdeveniments de barri; estar presents i que els cercles siguin actors importants en l'impuls i realització d'aquests actes.
- Que les persones actives dels cercles signin el codi ètic.
- Organitzar als cercles perquè treballin per objectius.

5.3.3. Comunicació

Detectem una manca quant a la comunicació bidireccional entre els cercles; és per això que l'objectiu d'extensió hauria de ser el de facilitar canals de comunicació entre els cercles i el Consell Ciutadà Municipal, i fins i tot intercircles. Per això proposem:

- Crear un canal on els cercles puguin plantejar accions, demandes i interpel·lar al Consell Ciutadà Municipal.
- Que les persones responsables d'extensió, o les qui es consideri oportú, acudeixin a les assemblees a explicar les accions presents, el balanç de resultats i els plans de futur de l'organització, així com l'acció del partit als diferents espais institucionals
- Reunions periòdiques i rotatives amb els enllaços d'organització de tots els cercles perquè hi hagi un canal de comunicació constant intercircles.
- Ser canal de comunicació i transvasament de les demandes.
- Implementació immediata en totes les comunicacions públiques i privades del Manual d'estil per a un ús inclusiu del llenguatge i les imatges, evitant missatges estereotipats, sexistes i discriminatoris que atempten contra la dignitat de dones i homes, així com contra la diversitat afectiva i sexual existent.

6. L'Assemblea Ciutadana Municipal

6.1. Definició

L'Assemblea Ciutadana Municipal és el màxim òrgan de decisió i posseeix, de forma permanent, la màxima capacitat de decisió en aquest territori, sempre en coherència amb els acords emanats de les Assemblees Ciutadanes d'ordre territorial superior.

Així, els correspon autonomia respecte a totes les qüestions d'especial rellevància per al conjunt de l'organització en aquest territori, sempre que no contravinguin els principis generals de Podem ni les decisions d'una Assemblea Ciutadana d'àmbit territorial superior.

L'Assemblea Ciutadana Municipal romandrà activa de manera continuada, i es considerarà oberta de forma permanent per a la realització de processos de decisió i consultes vinculants sobre temes d'especial rellevància política al municipi.

Totes les persones inscrites en Podem al municipi tindran dret a participar, amb veu i vot, en l'Assemblea Ciutadana Municipal. En aquest sentit, l'Assemblea Ciutadana Municipal arbitrarà tots els mecanismes disponibles per garantir l'exercici del dret a veu i vot de totes les persones inscrites al territori, per a la qual cosa utilitzarà totes les eines presencials i telemàtiques al seu abast.

Les Assemblees Ciutadanes Municipals estan compostes per totes les persones inscrites en Podem a Barcelona.

6.2. Competències

Seràn competències exclusives i intransferibles de les Assemblees Ciutadanes Municipals, com mínim:

- Determinar la forma en què es traslladen les línies polítiques generals i els principis programàtics de Podem al municipi.
- Triar la persona que ocuparà la Secretaria General Municipal mitjançant un sistema electoral de vot directe.
- Triar un Consell Ciutadà Municipal mitjançant un sistema de llistes obertes, corregit amb criteris de gènere, amb un mínim del 50 % de dones.

- Aprovar els programes electorals definitius (després d'un procés d'elaboració participativa) corresponents a processos electorals del seu municipi, sense contradir els principis programàtics aprovats per assemblees d'ordre territorial superior.
- Decidir la fórmula política i jurídica en què es concorre als diferents processos electorals del seu àmbit territorial corresponent.
- Elaborar, mitjançant un procés de primàries obertes, les llistes electorals per optar a càrrecs públics en les institucions de representació del seu respectiu àmbit territorial, que comptaran amb un mínim del 50 % de dones.
- Aprovar o rebutjar qualsevol tipus de pacte o aliança preelectoral o postelectoral de govern per a les institucions de representació del seu àmbit territorial, d'acord amb els principis generals aprovats per les assemblees d'ordre territorial superior.
- Revocar a la Secretaria General Municipal, o a qualsevol dels membres del Consell Ciutadà Municipal, d'acord amb els procediments establerts.
- Definir les funcions i la forma de coordinació amb els cercles territorials o sectorials del seu municipi i, si escau, definir espais de representació menors o diferents al municipi.

6.3. Convocatòria

Els procediments de convocatòria de l'Assemblea Ciutadana Municipal seran anàlegs als de l'Assemblea Ciutadana Autònoma, i solament es podran adoptar decisions pel que fa a les matèries de la seva competència territorial, i d'altres d'especial transcendència, si el procés de votació final compleix amb els següents requisits:

- Un quòrum mínim del 10 % de les persones inscrites en Podem al territori.
- Un procés de votació que serà necessàriament telemàtic, amb els deguts requisits de debat públic i obert a la participació de militants i inscrits, i amb un període de votació suficient.
- Un suport mínim a la convocatòria del procés de 2/3 del Consell Ciutadà.
- Els acords territorials aconseguits no podran alterar la igualtat de drets del conjunt dels inscrits en Podem, independentment del seu lloc d'inscripció, ni respondran a qüestions decidides amb anterioritat immediata a l'Assemblea Ciutadana ordinària d'àmbit territorial superior.

L'organització tècnica de l'Assemblea Ciutadana Municipal li correspon al Consell Ciutadà Municipal.

7. El Consell Ciutadà Municipal

7.1. Definició

El Consell Ciutadà Municipal, o en defecte d'això el plenari, és l'òrgan encarregat de debatre, decidir i executar la direcció política de Podem al municipi entre Assemblees Ciutadanes Municipals, i sempre d'acord amb tot allò aprovat en aquestes i amb la línia estratègica general de Podem.

7.2. Composició

El Consell Ciutadà Municipal estarà compost per:

- La persona triada com a Secretari/a General Municipal a Barcelona, que serà membre nat i presidirà les reunions.

- Divuit persones triades de forma telemàtica en la circumscripció de Barcelona, de les quals almenys el 50 % seran dones.
- Nou persones triades en assemblea presencial com a representants de cercles, de les quals almenys el 50 % seran dones. Per a això s'establiran els mecanismes correctors necessaris, prioritzant la paritat per sobre del criteri de nombre de cercles representats.
- Dues persones triades entre els càrrecs públics de Podem a les institucions públiques municipals, triats entre ells de forma paritària.

La durada del seu mandat serà de dos anys, que podrà ampliar-se fins a un màxim de quatre anys si concorreguessin circumstàncies excepcionals que així ho requereixin. En el cas dels representants de cercles, el seu mandat serà sempre d'un any.

7.3. Funcionament

El Consell Ciutadà Municipal elaborarà el seu propi reglament de funcionament i determinarà la seva estructura funcional, en funció de les necessitats de l'organització.

Es procurarà crear una estructura de l'equip executiu del Consell Ciutadà Municipal que faciliti la coordinació entre el nivell municipal i l'autonòmic.

Independentment d'aquesta organització, el Consell Ciutadà Municipal tindrà una Secretaria de Feminismes i Polítiques d'Igualtat.

7.4. Competències

Són competències de cada Consell Ciutadà Municipal o, en defecte d'això del plenari, com a mínim:

- Impulsar la línia política de Podem aprovada per l'Assemblea Ciutadana Municipal, sempre en coherència amb les línies estratègiques generals de Podem.
- Aprovar o rebutjar les propostes de pressupostos anuals presentades pel Consell de Coordinació Municipal, si és d'aplicació, o en defecte d'això, per la Secretaria General Municipal o el propi plenari, sense perjudici que l'Assemblea Ciutadana Municipal pugui exigir, segons els procediments previstos, la seva ratificació.
- Aprovar o rebutjar les propostes de pressupostos extraordinaris presentades pel Consell de Coordinació Municipal, si és d'aplicació, o en defecte d'això, per la Secretaria General Municipal o el propi plenari, sense perjudici que l'Assemblea Ciutadana Municipal pugui exigir, segons els procediments previstos, la seva ratificació.
- Revisar i, si escau, redactar, refondre, adaptar i harmonitzar per al seu municipi tots els reglaments de caràcter general i desenvolupar reglaments propis per al seu àmbit territorial, incloent el del propi Consell Ciutadà Municipal.
- Nomenar i substituir les persones que conformen el Consell de Coordinació Municipal.
- Nomenar i substituir als i les responsables de les secretaries, àrees i equips de treball municipals, quan sigui d'aplicació.
- Organitzar, si escau, el procés electoral de revocació de la persona triada per ocupar la Secretaria General Municipal o de qualsevol membre del Consell Ciutadà Municipal, que haurà de dur-se a terme després del període prescrit i sobre el mateix cos electoral que els va triar. Per a la realització dels processos de revocació, es realitzarà un reglament específic de revocatori que serà públic i previ.

- Crear totes aquelles estructures organitzatives de caràcter territorialment inferior necessàries per al funcionament del propi Consell Ciutadà Municipal i adaptades a les necessitats concretes del seu propi territori.
- Definir els mecanismes necessaris per a la coordinació política del Consell Ciutadà Municipal amb el grup municipal del corresponent municipi, així com triar, després d'escoltar al grup municipal, les seves estructures de funcionament, portaveus i persones que exerciran aquestes responsabilitats. En els casos on es decideixi concórrer en confluències municipals, haurà de decidir la relació que s'establirà amb l'espai de confluència.

7.4. Convocatòria

El Consell Ciutadà Municipal podrà ser convocat en qualsevol moment:

- A proposta de la Secretaria General Municipal o del Consell de Coordinació Municipal.
- A petició del 25 % del Consell Ciutadà Municipal.
- A petició del 10 % de les persones inscrites en Podem al municipi.
- Per resolució de la Comissió de Garanties Democràtiques Autonòmica transcorreguts tres mesos des del Consell Ciutadà Municipal anterior.

En cap cas podran transcórrer més de tres mesos entre dues reunions plenàries del Consell Ciutadà Municipal. La Secretaria General Municipal tindrà l'obligació de convocar el Consell Ciutadà abans que transcorri aquest termini, excepte si la decisió és motivada per circumstàncies extraordinàries.

Les reunions del Consell Ciutadà es convocaran amb una antelació de 72 hores.

La persona encarregada de la Secretaria elaborarà l'ordre del dia, que haurà d'incloure aquells punts que siguin recolzats pel 25 % dels membres del Consell.

El procediment de deliberació es durà a terme de la següent manera:

- Introducció dels diferents punts de l'ordre del dia, bé per la Secretaria General o pel o per la membre del Consell en qui delegui la funció.
- Si la Secretaria General o membre del Consell en qui delegui la funció així ho decideixen, s'obrirà un torn de rèplica i es podrà habilitar la seva votació posterior.

Els debats es desenvoluparan tal com s'estableixi en el reglament, promovent la participació paritària.

Els acords seran adoptats per la majoria simple dels seus membres.

8. La Secretaria General Municipal

8.1. Definició

La Secretaria General Municipal és l'òrgan que exerceix la representació política i institucional de Podem al municipi, coordinant les seves activitats i assegurant la coherència estratègica del seu discurs i acció política, així com la coordinació i la coherència estratègica amb Podem a nivell autonòmic i estatal.

8.2. Competències

Seràn competències de la persona triada per exercir la Secretaria General Municipal:

- Exercir la representació política i institucional de Podem al municipi i coordinar les seves activitats.
- Presidir el Consell Ciutadà Municipal i el Consell de Coordinació Municipal, si es d'aplicació.
- Convocar l'Assemblea Ciutadana Municipal.

8.3. Elecció

La persona que ocupi la Secretaria General Municipal serà triada per l'Assemblea Ciutadana Municipal mitjançant sufragi lliure i directe. La durada del seu mandat serà de dos anys.

La persona que ocupi la Secretaria General Municipal podrà ser revocada mitjançant la convocatòria d'una consulta vinculant revocària a l'Assemblea Ciutadana Municipal que la va nomenar.

El Consell Ciutadà Municipal, o en defecte d'això el plenari, actuant de manera col·legiada, serà l'encarregat d'organitzar el procés electoral de revocació.

8.4. Delegació de funcions

En casos d'absència, baixa o malaltia de la persona titular de la Secretaria General Municipal, podrà ser substituïda per una persona del Consell de Coordinació que aquella o el Consell Ciutadà designi per a això. Així mateix, la Secretaria General podrà delegar en un altre membre electe del Consell de Coordinació les tasques que consideri oportunes.

9. El Consell de Coordinació Municipal

9.1. Definició

El Consell de Coordinació Municipal és l'òrgan col·legiat en el qual es recolzen la Secretaria General Municipal i el Consell Ciutadà Municipal per realitzar les tasques de caràcter polític i de coordinació interna.

9.2. Competències

El Consell de Coordinació Municipal, actuant de manera col·legiada, atendrà les obligacions de caràcter general de l'organització en el seu àmbit i assumirà les decisions polítiques immediates, coordinant l'activitat política i executiva de les diferents àrees i equips de treball municipals.

9.3. Elecció

El Consell de Coordinació Municipal estarà compost per la Secretaria General Municipal, que el presidirà, i per persones triades pel Consell Ciutadà Municipal, entre els seus propis membres, a proposta de la Secretaria General Municipal. La seva composició comptarà amb almenys un 50 % de dones.

Els membres del Consell de Coordinació Municipal podran ser revocats pel Consell Ciutadà Municipal o per l'Assemblea Ciutadana Municipal mitjançant una consulta vinculant.

Per iniciar un procés revocatori sobre el mandat d'un integrant del Consell de Coordinació Municipal, serà necessari que hagi transcorregut el termini mínim per a la revocació i aportar l'aval d'1/5 de les persones inscrites en Podem al municipi.

El Consell Ciutadà Municipal, actuant de manera col·legiada, serà l'encarregat d'organitzar el procés electoral de revocació. Els referèndums revocatoris dels membres del Consell de Coordinació Municipal seran de caràcter exclusivament individual.

9.4. Funcionament

Les funcions del Consell de Coordinació Municipal són:

- a) Donar continuïtat a la línia política acordada en les Assemblees Ciutadanes i adaptar-la a les circumstàncies del moment.
- b) Executar els acords adoptats pel Consell Ciutadà i l'Assemblea Ciutadana.
- c) Definir l'ordre del dia de les reunions del Consell de Coordinació.
- d) Assumir totes aquelles funcions que li encomani, per delegació, el Consell Ciutadà.
- e) Realitzar el seguiment de l'execució dels acords dels òrgans d'àmbit municipal, així com vetllar pel bon funcionament de tota l'organització.

El Consell de Coordinació es reunirà com a mínim una vegada al mes, i les seves reunions es convocaran amb una antelació mínima de 24 hores per la persona que ocupi la Secretaria del Consell, la qual elaborarà l'ordre del dia que haurà d'acompanyar la convocatòria. S'hauran d'incloure aquells punts en l'ordre del dia que comptin amb el recolzament de quatre o més membres del Consell de Coordinació.

Les reunions del Consell de Coordinació estaran presidides, dirigides i coordinades per la persona que ocupi la Secretaria General, i seran moderades per la persona que ocupi la Secretaria del Consell.

Es prendran torns de paraula i s'anirà moderant el debat, recollint les propostes més recolzades, intentant arribar a consensos o, en defecte d'això, a un nombre reduït de propostes que puguin ser sotmeses a votació i que s'aprovaran o rebutjaran per majoria simple.

El Consell de Coordinació Municipal s'organitzarà en secretaries establertes pel Consell Ciutadà Municipal, amb les funcions que el propi Consell Ciutadà els encomani.

10. Els cercles

10.1. Definició

Els Cercles Podem són una agrupació voluntària i oberta en la qual convergeixen persones interessades per una transformació social i que se sustenta en el respecte per la democràcia, la dignitat i els drets humans.

Els Cercles Podem són la nostra unitat bàsica d'organització i la primera instància de participació política en Podem, una eina pensada per a l'acció política directa de Podem des de la proximitat als seus respectius àmbits, territorials o sectorials, que afavoreixi l'organització social per sobre de criteris partidistes o ideològics.

Els Cercles Podem estan dissenyats per fomentar el debat, la formació, l'activisme social i la cultura de la participació ciutadana en el conjunt de la societat.

Els Cercles Podem són, juntament amb la militància i les persones inscrites, la principal garantia per al control i l'avaluació crítica del funcionament dels òrgans representatius i dels càrrecs públics de Podem, i han de vigilar davant la corrupció, l'opacitat, l'absència de participació i per les garanties democràtiques de tots els processos.

10.2. Organització

En qualsevol cas, el funcionament de qualsevol Cercle Podem es regirà pels principis d'obertura, cures, feminització, transparència, rotació de càrrecs i publicitat de les seves assemblees.

Els Cercles Podem són sobirans per prendre decisions al seu àmbit territorial, sectorial o temàtic, sempre que no contravinguin expressament els aspectes essencials de la posició política de l'organització expressada a través dels seus diferents òrgans electes.

10.2.1. Els enllaços

- a) Cada cercle podrà comptar amb dos enllaços, dels quals almenys un d'ells serà una dona.
- b) Els enllaços seran els interlocutors del cercle amb la resta de l'organització, tindran l'obligació d'assistir a quantes reunions i òrgans se'ls convoqui, i actuaran com a nexes d'informació entre el cercle i els òrgans de Podem.
- c) Els enllaços de cercle respondran davant la seva assemblea i actuaran sota les directrius que aquesta estableixi en el document d'organització i funcionament del cercle, que en qualsevol cas haurà de permetre un acompliment eficient de les seves funcions.
- d) Els enllaços de cercle hauran d'informar l'assemblea de les tasques que realitzin durant el desenvolupament d'aquesta funció.
- e) Els enllaços de cercles hauran de renovar-se cada any sempre que sigui possible.
- f) Cada cercle nomenarà a una persona que actuarà com a enllaç amb el CCA i el CCM per a qüestions associades al gènere. Aquests enllaços tindran reunions amb la Secretaria de Feminismes i LGTBI del CCA i del CCM, en la qual ambdues parts faran una rendició de comptes sobre els avançaments realitzats en matèria de feminisme i plantejaran els nous reptes.

10.2.2. Neutralitat

Els Cercles Podem no prendran partit com a òrgan en els processos de primàries.

10.2.3. Funcionament i activació

Els Cercles Podem tenen entre les seves obligacions la tasca de mantenir un contacte fluid i permanent amb els diferents actors i agents de la societat civil, així com la de crear teixit social i participar i impulsar els diferents moviments que, en l'àmbit d'actuació corresponent, estiguin en sintonia amb els plantejaments generals de Podem.

A fi de garantir aquest contacte i enriquiment mutu, els Cercles Podem tractaran de convocar, almenys una vegada a l'any, una Assemblea Social amb els principals actors socials del seu territori.

Perquè un Cercle Podem tingui plens drets com a tal, haurà de disposar de la qualificació de "actiu" segons el protocol d'activació aprovat pel Consell Ciutadà Estatal a proposta de la Secretaria d'Organització.

10.3. Participació dins del cercle

Els Cercles Podem estaran permanentment oberts a la participació ciutadana. Cap persona precisarà estar inscrita en Podem per participar en un Cercle Podem.

En els Cercles Podem no es permetran actituds sexistes, xenòfobes, autoritàries, homòfobes, denigrants, insultants, acusacions o caricatures, difamacions ni violència verbal o física, així com cap activitat contrària a la defensa dels drets humans per part de cap dels seus membres.

La Comissió de Garanties Democràtiques competent podrà ser requerida per defensar els drets dels participants en els Cercles Podem i garantir el compliment dels seus acords.

10.4. Entitat jurídica dels cercles Podem actius

Per facilitar la seva independència organitzativa i financera, els Cercles Podem actius podran tenir entitat jurídica pròpia en el marc de l'estructura de Podem. Aquesta personalitat jurídica serà opcional per als Cercles Podem.

Els Cercles Podem amb personalitat jurídica podran dur a terme, en nom propi, quantes activitats decideixi el cercle dins del marc legal general, el Codi Ètic i els Estatuts de Podem. Per garantir l'acomodament legal i estatutari, hauran de coordinar-se amb la Secretaria d'Organització del seu àmbit territorial.

10.5. Finançament i transparència dels Cercles Podem

Amb independència de la seva personalitat jurídica i el seu grau de vinculació administrativa a l'organització, els Cercles Podem estan obligats a:

- Sense perjudici de les obligacions addicionals que poguessin aprovar-se per l'Assemblea i el Consell Ciutadà d'ordre superior, en particular referent a les obligacions de transparència en cas de personalitat jurídica, tots els Cercles Podem publicaran els seus comptes, mitjans de finançament i l'ús dels seus recursos econòmics, a través de mecanismes accessibles a la ciutadania i amb una periodicitat mínima de sis mesos.
- Els Cercles Podem actius comunicaran al Consell Ciutadà de l'àmbit territorial corresponent (o immediatament superior) qualsevol mecanisme de finançament diferent a la col·laboració dels seus membres, i presentaran a aquest Consell els seus comptes de manera periòdica i conforme a les normes generals de transparència de Podem, i d'acord també amb les normes específiques adoptades per l'Assemblea o Consell Ciutadà de l'àmbit territorial igual o superior al del Cercle Podem amb personalitat jurídica

10.6. Sobre la dissolució dels Cercles Podem

El Consell Ciutadà de Podem, a proposta de la Secretaria d'Organització, elaborarà un protocol referent a la suspensió cautelar, o la dissolució forçosa, d'un Cercle Podem en casos d'incompliment dels principis organitzatius o ètics generals de l'organització.

La dissolució d'un Cercle Podem solament podrà dur-se a terme d'acord amb aquest protocol en expedient obert per la Secretaria d'Organització competent i prèvia comunicació a la Comissió de Garanties Democràtiques corresponent, qui resoldrà d'acord amb aquest protocol i el seu propi reglament.

10.7. Els Cercles Sectorials o Temàtics

Els Cercles Sectorials o Temàtics són la unitat bàsica d'organització i la primera instància de participació política a Podem; i amb el mateix criteri que els Cercles Territorials, conformen una eina pensada per a l'acció política directa de Podem des de la proximitat als seus respectius àmbits sectorials o temàtics concrets.

Les persones interessades en aspectes temàtics, sectorials o programàtics rellevants per a Podem podran constituir Cercles Sectorials o Temàtics, sustentats en els principis de respecte per la democràcia, la dignitat personal, els drets humans i el servei a la ciutadania.

10.7.1. Els objectius i funcions dels Cercles Sectorials o Temàtics

Els objectius i funcions dels Cercles Sectorials o Temàtics seran:

1. Articular i canalitzar les demandes i aspiracions dels moviments socials, les organitzacions i els actors de la societat civil, així com dels subjectes particulars que comparteixen els objectius generals de Podem, amb la finalitat de transformar-les en propostes d'actuació social, pública o institucional.
2. Subministrar continguts professionals específics i orientacions tècniques als òrgans polítics de Podem mitjançant la formulació d'estratègies, iniciatives i programes, basats en coneixements especialitzats sobre el funcionament i les

característiques concretes dels respectius àmbits de treball, facilitant així la presa de decisions polítiques informades i ajustades a criteris racionals i tècnicament viables.

3. Participar en les assemblees i trobades de Podem, afavorint els debats orientats a la sensibilització, difusió de coneixement i propostes d'actuació col·lectiva, especialment en temes sectorials i transversals relatius al seu àmbit.

4. Establir un marc de relacions de cooperació estable entre els Cercles Sectorials o Temàtics i les organitzacions de la societat civil en aquells àmbits, sectors o temàtiques afins al seu camp d'especialització.

10.7.2. Competències dels Cercles Sectorials o Temàtics

Els Cercles Sectorials o Temàtics actius tindran competència per:

- Convocar l'Assemblea Ciutadana del seu territori, d'acord amb els procediments aprovats.
- Convocar debats en els Consells Ciutadans, d'acord amb els procediments aprovats.
- Traslladar iniciatives en trobades temàtiques. Les àrees dels Consells Ciutadans que tractin temes sectorials hauran d'articular mecanismes que garanteixin que aquells Cercles Sectorials o Temàtics que per la seva especialització tractin temes d'interès homòleg puguin traslladar les seves iniciatives a aquestes àrees en trobades presencials o virtuals.
- Participar d'acord amb els reglaments de primàries en tots els aspectes que els corresponguin durant els processos electorals.

11. Transparència i finançament

La independència financera, l'austeritat i la transparència han estat eixos fonamentals des dels inicis de Podem. Per aquest motiu, desenvolupem iniciatives en diferents àmbits.

Foment de l'austeritat:

- L'obligatorietat en la confecció de pressupostos ajustant ingressos i despeses.

Independència financera:

- No finançar-nos amb entitats bancàries.

Evitar la dependència de grans donants:

- Limitar les donacions a 10.000 euros anuals per persona col·laboradora, a excepció de càrrecs electes.

Transparència financera:

- Publicació de la identitat de donants de més de 5000 €.
- La publicació íntegra de la comptabilitat.
- Triple auditoria: Tribunal de Comptes, portal de transparència i auditoria externa.

En l'àmbit de la transparència i la democràcia, proposem introduir gradualment noves mesures:

- Destinar una part del pressupost del Consell Ciutadà Municipal a possibilitar les activitats dels cercles, així com el seu creixement.
- Aplicar un protocol consensuat amb els cercles que faciliti les formes d'accés al seu pressupost i informació.
- Elaborar un reglament aprovat pel Consell Ciutadà Municipal que regularà les contractacions de persones. En el mateix es definiran i classificaran els tipus de contractació, les categories i taules salarials, així com els drets i obligacions de les parts, garantint una escala salarial igualitària. Aquest reglament desenvoluparà els processos públics de selecció en els quals es tinguin en compte els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.
- Establir una partida pressupostària per a la formació de quadres i militància; i finançament d'activitats que contribueixin al debat polític tals com a tallers, xerrades, etc.

Publicar de forma periòdica:

- L'execució pressupostària.
- L'estat comptable.
- Les donacions dels càrrecs electes.
- Les despeses de les campanyes electorals, com a màxim als sis mesos de la seva finalització).

Perquè tot això sigui viable, es crearà un àrea de transparència, que s'encarregarà perquè tot això sigui possible.